

京沪高速公路沭阳收费站恢复通车



长或新建 5 道。自开工建设以来,沭阳 3 标项目部以党建引领为抓手,以开展劳动竞赛和“两在两同”建新功活动为载体,把党史学习教育与工程建设深度融合,克服了疫情影响、超长汛期、恶劣天气、交通组织复杂等诸多困难,确保工程质量、安全、环保和进度同步推进。全体建设者们充分发扬铁军精神,掀起了大干快上的建设热潮。

11 月 19 日上午 10 时,京沪高速公路沭阳收费站恢复通车仪式在沭阳收费站广场举行,随着与会的多方代表共同按下连杆启动仪,标志着沭阳收费站正式恢复通车。

京沪高速公路沭阳段是国家高速公路网和江苏“五纵九横五联”高速公路网的重要组成部分,在路网中起着十分突出的主干骨作用,集团公司负责该路段 JHK-SY3 标的施工任务。京沪高速公路沭阳收费站自去年 9 月 10 日开始封闭施工,沭阳互通改造范围约 1.2 公里,项目部需要填筑路基土方 25 万方,拆除重建 1 座主线条桥、1 座 C 匝道桥、通道、涵洞接

(开通公司 刘建飞)

204 国道阜宁花园至亭湖新兴段工程 YFD2 标组织开展劳动竞赛动员会



11 月 12 日,204 国道阜宁花园至亭湖新兴段工程 YFD2 标组织开展“大干 50 天快速出形象”劳动竞赛动员会,盐阜项目办、总监办、项目部各部门管理人员参会。

动员会上,总监办肯定了项目部前期高标准、高起点的临建建设工作,并要求项目部在劳动竞赛过程中充分做好精细化管理。盐阜项目办表示,将全心全意为项目做好服务工作,鼓励项目部力争成为全线劳动竞赛典范。

“起步就是冲刺、开工就是决战”,项目部决意打响第一枪。根据下发的劳动竞赛方案,项目部负责人要求各有关部门要做好充足的安全准备、方案准备、原材料准备、试验准备,分解阶段产值目标,同时针对目前沿线障碍物迁移的现状,做好主动寻找工作面、见缝插针的施工方式,确保劳动竞赛任务圆满完成。(南京分公司 徐金亮)

青洋路快速化工程 1 标钢箱梁第二次顶推施工顺利完成

11 月 14 日,青洋路快速化工程 1 标项目部顺利完成了本项目第 21 联钢箱梁跨沪武高速的第二次顶推施工。

顶推开始前,项目部联合项目办、总监办以及第三方监控单位,在技术支持、人员分工、设备调配、安全防护设置等方面做了充分准备。本次钢箱梁顶推施工横跨沪武高速,顶推距离共 38.75 米,安全防护措施尤为重要。顶推过程中,项目部全面谋划,在总控制台以及各个锚点处均安排人员时时监测,随时汇报调整。同时与高速公路交警部门密切联系,保证施工安全。

此次顶推结束,即是本项目钢箱梁施工关键节点全部完成,为实现年前主线桥主体工程贯通的既定目标提供了进度保证。(海外分公司 王凯)

无锡 312 国道 XW11 标项目部组织召开“大干 60 天”动员会



在施工现场召开“大干 60 天”动员会,成立了以集团副总裁、总工程师巫亚明为组长,项目常务经理廖康、项目副经理陈宇、项目总工程师梁卓华、首席质量官潘峰为副组长的活动小组,确立了活动主题。

11 月 4 日,无锡 312 国道 XW11 标项目部积极响应无锡市建管中心“争第一创唯一,大干 60 天夺取全年红”年底冲刺目标,组织项目部管理人员和现场施工人员

个率先、处处领先的工作热情。围绕活动主题,项目统筹谋划,精心安排,进行了详细部署:一要抓进度,完成桩基 491 根,承台 13 个,墩柱 12 个;二要保质量,其中关键项目不得低于 95 分,一般项目不得低于 90 分,平均鉴定评分达到 95 分以上,合格率 100%;三要保安全,务必做到安全零事故;四要防疫情,严格按照国家疫情防控要求,落实防疫具体事项,做到全员接种疫苗,全员核酸检测。

在动员会现场,项目总工程师梁卓华再三强调了活动主题。此次活动本着发展是第一要务的宗旨,着力形成实干创实绩、以实绩论英雄的工作氛围,助推全体参建人员燃起事争先、个

江陵路快速化一期工程江陵大桥南辅道桥正式通车

11 月 20 日上午 9 点 58 分,随着江陵大桥东西两端竖起隔离障碍和引导标识,来往车辆、行人陆续从新建的南辅道桥通过,至此,江陵大桥南辅道桥正式通车,标志着江陵路快速化一期 SG02 标首要节点工程如期完成。



江陵路快速化改造一期工程是苏州市吴江区北部的重点工程,由集团公司负责 SG02 标段的施工任务。该标段起自中山北路,横跨京杭运河,终于运东大道,沿途交通流量大,障碍物较多,施工难度高。面对困难,项目部精心策划、科学组织,根据现场拆迁进度,不断调整施工方案,优化施工队伍,最终顺利完成南辅道通车这一节点目标。作为江陵路快速化改造一期工程跨越京杭运河段的第一座钢桁架桥梁,南辅道桥全长 120 米,桥面宽度 15.8 米,为双向两车道。通车前,南辅道桥上的交通标识、标线全部设置完毕,并安装了照明灯带、警示围栏等交通安全设施。吴江区交通工程建设指挥部、交通工程质量监督站委托检测单位对

南辅道桥进行桥梁动静载试验,对桥梁进行了全面“体检”。经过近 6 个小时的荷载试验检测,桥梁承载力及结构总体受性力能满足设计要求,符合通车要求。南辅道桥的如期通车,为后续施工创造了有利条件。项目部全体参建人员将一如继往、群策群力,圆满完成后续各项工作,为吴江人民交出一份满意的答卷。(苏州分公司 储泽伟)

03 省道东复线高架南延工程(高架部分)通车



口,标段全长 2.2km,合同造价 9.7 亿元。主线高架桥为双向 6 车道,设计车速为 80km/h,沿线设置彩虹和陈端路两座互通,其中彩虹互通与现有彩虹高架连接。

该项目临近杭州绕城高速萧山东入口,且上跨 104 国道、彩虹高架、地铁 5 号线、萧绍运河、萧明线、陈端路、门前河等道路与河流,现场施工环境复杂,受限较多。自开工以来,项目部精心组织、倒排计划,优化施工方案,加强内部管理,积极运用新技术新工艺,先后克服工期紧张、跨线施工难度大、新冠疫情不良影响等诸多困难,最终顺利完成高架桥梁建设施工任务,如期达成通车目标。

11 月 12 日,经过全体参建人员三年多的拼搏努力,由集团公司承建的 03 省道东复线高架南延工程(高架部分)顺利通车。这是继 10 月 20 日通过交工验收后,该项目取得的又一重要成果。作为“22688”交通大会战和亚运兴城重要项目,该项目通车后,将有利于杭州萧山东片地区交通道路的完善和提升,标志着萧山区“迎亚运”道路建设进入全面冲刺阶段。

03 省道东复线高架南延工程第 2 标段起于彩虹大道以北约 400m 处,终于东瑞四路与 03 省道交叉

(苏州分公司 张雪健)

京沪扩建 JHK-SY3 标组织学习十九届六中全会精神



为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,与时俱进,把党中央的重大决策部署贯穿到工作中来,加快京沪扩建项目建设步伐,JHK-SY3 标项目部于 11 月 11 日组织全体党员、

章,全体人员进一步了解了百年以来,我党领导全国各族人民取得的伟大成就。会上,项目党支部书记陈江华表示,作为一名党员,要把学习领会、贯彻落实党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,把党中央的重大决策部署贯穿到工作中来,保持思想统一,坚决贯彻落实,为加快京沪扩建项目建设戮力前行。

参会人员纷纷表示,要把思想和行动与党中央保持高度一致,让全会精神真正入脑入心,落实到行动上、贯彻到工作中,以更加昂扬的斗志、立足本职岗位,把自己锻造成为政治坚定、勤勉尽责的交通建设者。(开通公司 刘建飞)

沪陕高速 PGK-NT2 项目部组织召开学习贯彻党的十九届六中全会精神专题会议



11 月 18 日晚,沪陕高速 PGK-NT2 标项目部组织召开专题会议,学习贯彻党的十九届六中全会精神。全体党员及青年职工参加了会议。党的十九届六中全会是在我党成立一百周年之际,党领导人民实现第一个百年奋斗目标、向着实现第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头

召开的一次十分重要的会议。会上,支部书记董家祥带领与会人员学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》,要求项目部全体党员干部要把学习好、贯彻好党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,结合党史学习教育深刻认识全会的重大政治意义、理论意义、实践意义、历史意义,不折不扣抓好全会精神的学习贯彻。

通过学习,全体员工深刻感悟到了中国共产党百年奋斗的光辉历程和始终不渝为人民的初心宗旨,并表示要深入学习贯彻全会精神,坚定理想信念,把精神贯彻落实到具体的工作中去,努力为项目建设贡献力量。(南京分公司 孟庆凤)

南京分公司举行退休职工荣退欢送仪式

11 月 25 日下午,南京分公司机关大会议室传来阵阵欢声笑语,这是工会在为 2021 年度 7 名退休职工举办荣退欢送会。总经理简细明、副总经理张从中、工会副主席新元林和各部门主要负责人参加。

会上,人力资源部经理吴水龙首先介绍了每位退休职工的情况,回顾了他们在企业的工作历程。工会主席新元林代表公司工会向退休职工多年来为公司的发展和建设所付出的辛勤努力表达了感谢,希望他们退休后继续关心、支持和拥护公司的发展,公司工会也将一如既往地做好退休职工的服务工作。总经理简细明对几位职工平日的敬业精神及任劳任怨的工作态度表示赞赏,并为他们送上真诚的祝福,希望他们退后生活美满、身体健康。退休职工们也用真挚、朴实、感人的话语,表



平山公司举办新员工入会和退休职工荣退仪式



11 月 12 日、15 日,平山公司先后为 3 位退休职工和 5 名新入职员工举办荣退欢送会和入职入会仪式,公司经营层、工会及共青团相关负责人参加活动。

荣退欢送会上,公司领导对 3 位同志多年来辛勤付出、兢兢业业的工作精神给予充分肯定和深切感谢,希望他们光荣退休后保持良好心态,开始全新旅程,健康快乐生活,并为他们送上每人专属的“荣退纪念册”。相册精心收集了他们在公司工作、生活的重要时刻和精彩瞬间,作为岁月的珍藏,并为他们送上鲜花和礼品,共同合影留念。入职入会仪式上,工会负责人欢

迎所有新员工加入工会,向 5 名新员工介绍了平山公司的企业文化精神,以及工会、集团帮困互助会会员的权利和义务,希望大家多参与工会活动,积极展示个人风采。5 位新员工分别作自我介绍,分享各自的特长及兴趣爱好,最后在工会主席的带领下共同举起右手,庄严宣读入会誓词。

两场简朴而又充满温情的仪式活动,既是对老员工一生工作的肯定,也是对新一代员工的激励。温情细节传递着浓浓的人文关怀,让员工们感受到了平山公司的企业文化和工会“大家庭”的温暖,让广大职工获得更多的归属感、获得感,为企业持续发展创建了和谐氛围。(平山公司 徐玉红)

204 国道阜宁花园至亭湖新兴段工程 YFD2 标组织开展员工沟通活动

为贯彻集团公司内部横向沟通制度,切实保障项目部员工良好的生活条件,204 国道阜宁至亭湖新兴段工程 YFD2 标组织开展了员工沟通活动。依托项目部周例会和内部网络沟通工

具,项目部各部门每月至少进行 2 次的内部沟通,深入了解本部门员工的工作状态,以便在其困难之时及时提供帮助。同时,活动要求综合办全力配合保障职工生活条件,特别是伙食方面,要保证饭菜营养均衡,增加食堂满意度调查次数,及时调整每周菜谱,减少食物浪

